

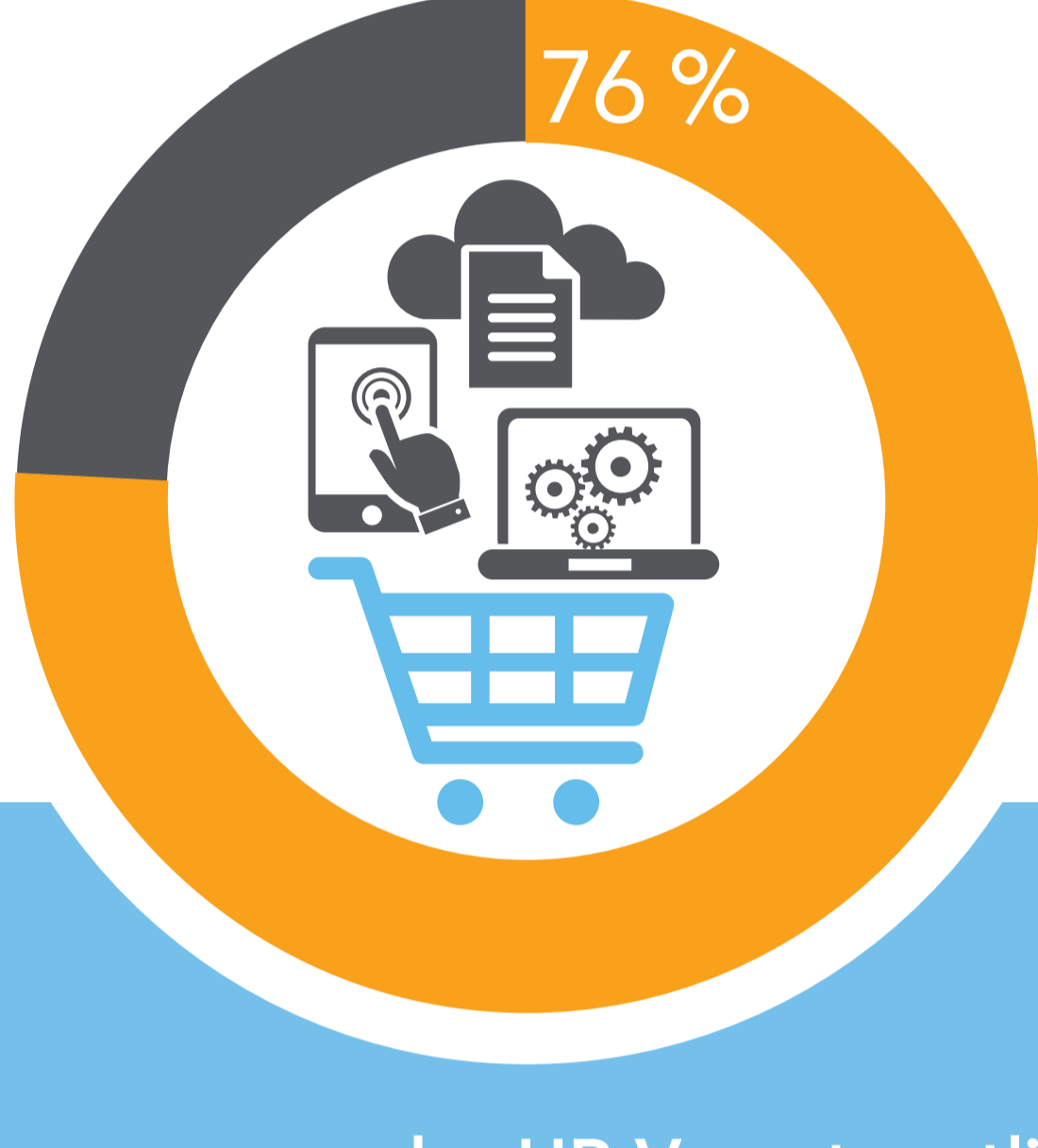
Die neue EU-Datenschutz-Grundverordnung tritt bald in Kraft!

Sind Ihre HR-Prozesse darauf ausgerichtet?



33 % der HR-Verantwortlichen zeigen sich besorgt über Datenschutz und DSGVO¹




Die Neuregelung der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) - die größte datenschutzrechtliche Änderung in 3 Jahrzehnten - bereitet HR-Vertretern Kopfzerbrechen.



76 % der HR-Verantwortlichen nehmen die neue DSGVO und andere Datenschutzgesetze zum Anlass für den Kauf einer HCM-Lösung¹

Dies ist für den HR-Bereich eine gute Gelegenheit für eine Umgestaltung und das Erreichen der langfristigen Ziele, weg von einer Backoffice-Funktion hin zu einem geschätzten Partner des Vorstands.

Eine HCM-Lösung stellt die Einhaltung der DSGVO und des länderspezifischen Arbeitsrechts sicher:

-  Arbeitgeberleistungen
-  Personalgewinnung
-  Lohn-/Gehaltsabrechnung

Ein Cloud-basierter HRO-Anbieter kann ein wichtiger Partner sein, da er folgende Aufgaben übernimmt:

-  Mindern des Risikos von Verstößen gegen GDPR und andere Gesetze
-  Führungsrolle bei der Umgestaltung des HR-Bereichs
-  Unterstützung der HR-Abteilung beim Erreichen der längerfristigen Ziele

Um mehr über die DSGVO zu erfahren und wie Sie sich darauf vorbereiten können, laden Sie sich folgende Broschüre herunter:

So unterstützen Sie im Zeitalter von Cloud und Compliance Ihre HCM-Strategie unter de-ADP.com