

Kann HR Schritt halten?



Noch nie war HR so wichtig für den Erfolg eines Unternehmens.

Allerdings gibt es eine Ungleichmäßigkeit zwischen HR und den Kollegen.

88% 

der **HR-Verantwortlichen** sind der Meinung, dass ihre Maßnahmen an der Unternehmensstrategie ausgerichtet sind



Nur

66% 

der **Vorstandskollegen** und nur

47% 

der **Mitarbeiter** sind dieser Meinung

Was läuft hier falsch?

33%

der **Vorstände**

sehen Recruiting/

Akquisition

von Spitzenkräften

als ihre größte

Herausforderung beim

Mitarbeitermanagement.

80%

der **Vorstände**

sehen

Nachfolgeplanung,

Schulung/Weiterbildung

sowie Recruiting/

Akquisition von

Spitzenkräften als

wichtige HR-Aufgabe.

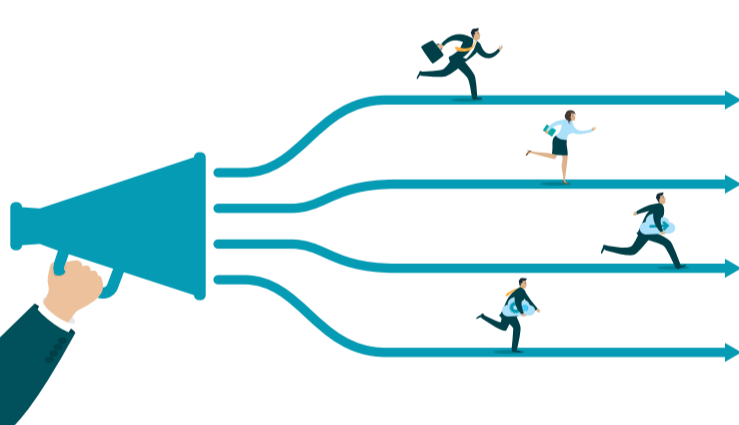
HR-Verantwortliche stufen

die Einhaltung der landesspezifischen

und regionalen HR-Richtlinien als ihre

wichtigste Aufgabe ein.

Wie können HR und Unternehmen enger zusammenarbeiten?



Engere Ausrichtung

Verstehen, was das Unternehmen erreichen möchte und welches Personal dazu notwendig ist

Entwickeln neuer KPIs

Die sich an den entsprechenden strategischen Business Drivern orientieren



Zentrale Datenhaltung

Um sich schnell auf die fachlichen Themen konzentrieren zu können

Bessere Kommunikation

Durch verbesserte Softwarelösungen, persönliche Chats und mehr gemeinsam verbrachte Zeit



Eine gemeinsame Basis finden

Das Unternehmen muss die HR-Funktion und ihre strategischen Fähigkeiten verstehen



Die Bedeutung von HR wächst und die Notwendigkeit, die HR-Strategie enger mit der Unternehmensstrategie verzahnen zu können, ist so groß wie nie.

Hier können Sie erfahren, wie sich HR enger mit dem Unternehmen verzahnen kann:

LADEN SIE DEN BERICHT HERUNTER

Im Gleichschritt - HR und Unternehmensstrategie noch besser verzahnen

