

Fördern Sie Engagement und die Performance Ihrer Mitarbeiter?

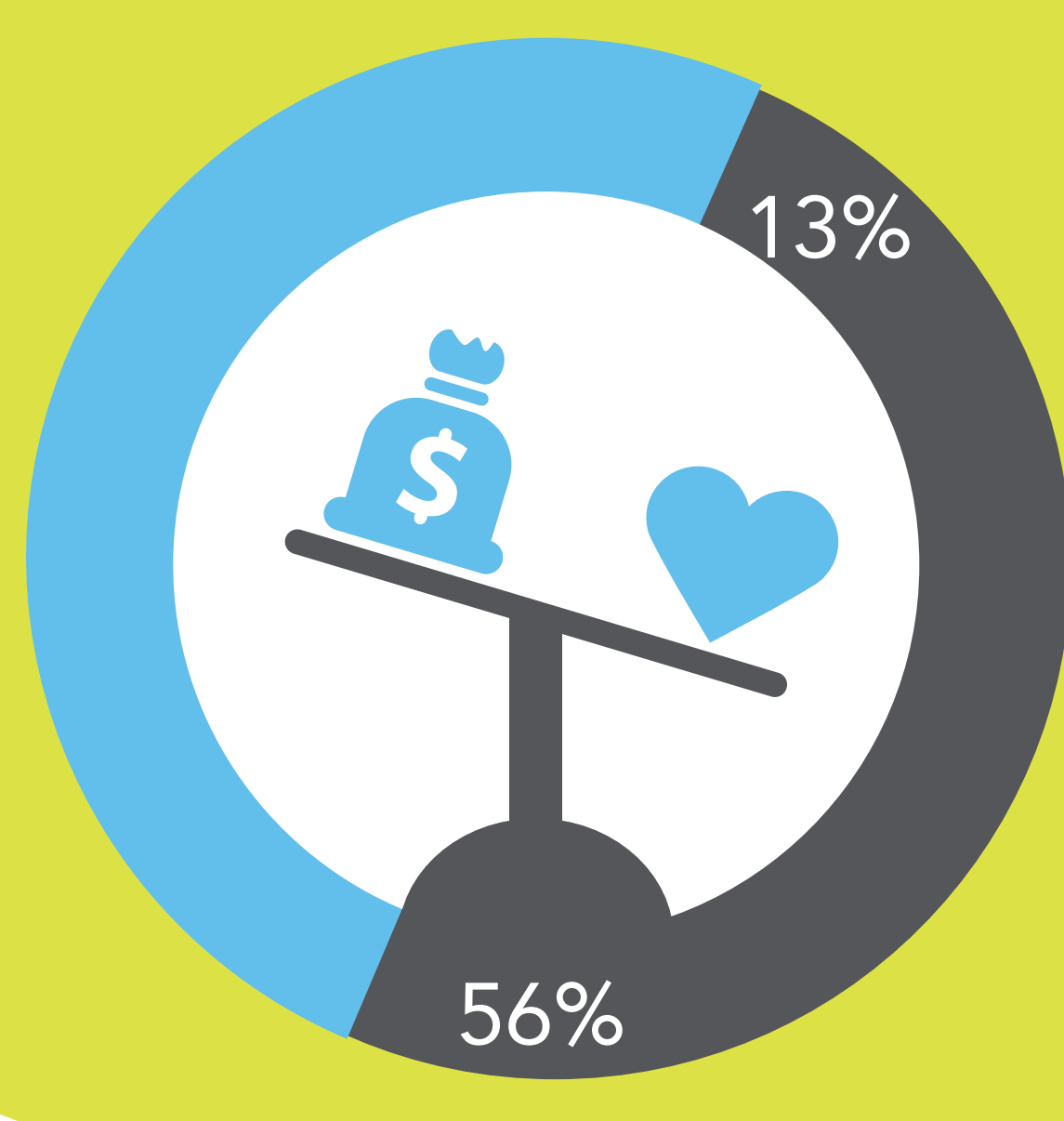
Unternehmen mit engagierten Mitarbeitern haben¹:



IN ZAHLEN

Eine **Steigerung des Engagements** von 0,1% in einem Best Buy Store

100,000 USD mehr Jahresumsatz²



Nur **13%**³ bis **56%**⁴ der Mitarbeiter sind engagiert! Was kann man dagegen tun?

HR kann verschiedene Instrumente zur Verbesserung des Engagements einsetzen



Steigerung der Entscheidungsverantwortung der Mitarbeiter



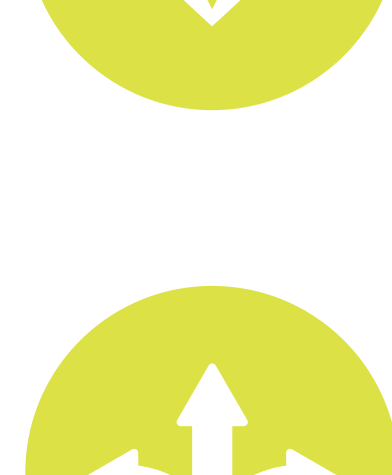
HR-Analytik



Finanzielle Anreize



Nicht-finanzielle Anreize



Arbeitgebermarke



Eine starke digitale Community



Kompetenzpartner



Technologiegestützte, permanente Weiterentwicklung

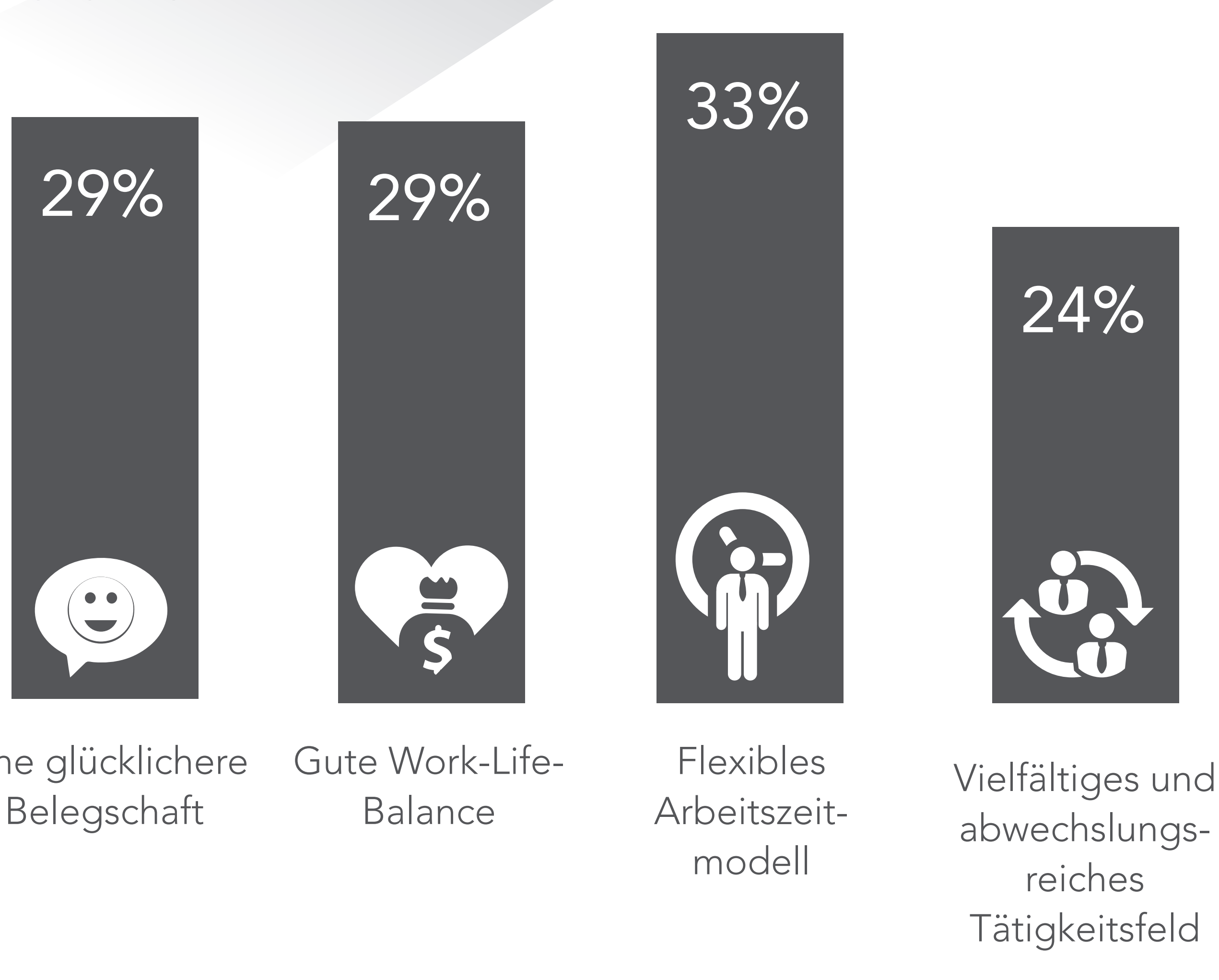
HCM als Stütze von HR

Das perfekte Zusammenspiel von Technologie und HR-Kompetenz bildet die

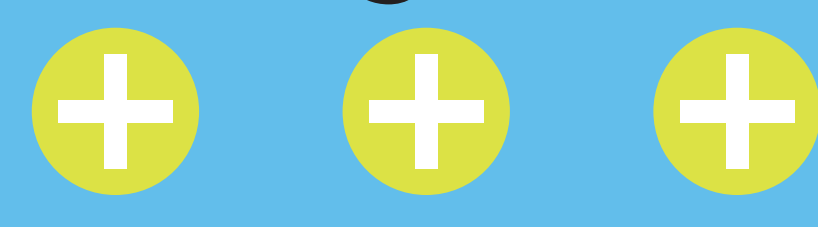
FÜNF SÄULEN VON HCM



und verbessert das Engagement durch⁵:



Leistungsfähige Technologie



Menschliches Talent



bessere, glücklichere und effizientere Mitarbeiter

Lesen Sie den aktuellen Bericht von ADP, um zu erfahren, wie Sie das Engagement Ihrer Mitarbeiter verbessern können

www.de-adp.com

1. Gallup (2013), State of the Global Workplace
 2. Davenport, TH et al (2010), Competing on Talent Analytics, Harvard Business Review, Oktober
 3. Gallup (2013), State of the Global Workplace
 4. ADP, The Workforce View in Europe 2015/16, Oktober 2015
 5. ADP, The Workforce View in Europe 2015/16, Oktober 2015

