

### ADP SmartPay

ADP SmartPay deckt die ganze Bandbreite der Personaladministration ab. Neben Lohn- und Gehaltsabrechnungen sind die Abwicklung aller Aufgaben rund um das Personalmanagement wie Personalplanung, Bewerbermanagement und Personalentwicklung sowie ein vollständiges Zeitwirtschaftssystem integriert.

Vorteile:

- › Durch die Integration der P&I-Plattform in die ADP Services wird die Anzahl der Schnittstellen zwischen Anwendungen und Prozessbeteiligten deutlich reduziert
- › kurze Implementierungszeiten und eine schnelle Amortisation der Investition (ROI)
- › Durch den flexiblen Aufbau sind Erweiterungen auch über Deutschland hinaus problemlos möglich

### ADP EasyPay

ADP EasyPay ist die Lösung für den Mittelstand. Kleinen und mittelständischen Unternehmen wird durch dieses Produkt ermöglicht, die Personalabrechnung an ADP auszulagern. Wie auch bei den anderen Produkten von ADP kann sich der Kunde hier zwischen Premium- und Standardservices entscheiden.

Vorteile:

- › hohe Servicequalität des führenden Business-Process-Outsourcing-Spezialisten für Personalabrechnung
- › modulare Ergänzung der Lohn- und Gehaltsabrechnung durch ADP EasyTravel, ADP Archiv und ADP Pension
- › nachhaltige Kosteneinsparungen von bis zu 50%

### ADP AdvancedPay

ADP *AdvancedPay* bietet Lösungen an zur Abbildung sämtlicher Kernprozesse des Personalmanagements und der Personalabrechnung für den Mittelstand sowie für Großkunden aller Branchen. Die leistungsfähigsten Personalmanagement- und Abrechnungssysteme stehen im Service von ADP *AdvancedPay* dem Kunden zur Verfügung und erlauben gleichzeitig eine hohe Effizienz neben einer flexiblen Individualisierung.

Vorteile:

- › Angebot in allen Servicelevels der ADP (Application Services, Processing Services, Managed Services)
- › Basis bilden die leistungsfähigen Systeme PAISY, PAISY*advanced* und PAISY*advancedHCM*
- › Leistungen im Processing/Managed Services auch auf Kundensystemen, zum Beispiel SAP, möglich

### ADP GlobalView Select

ADP GlobalView Select ist die HR-Lösung für international agierende Unternehmen. Mit ADP GlobalView können Unternehmen, die global vertreten sind, administrative Aufgaben rund um die Personalabrechnung effizient auslagern. ADP Streamline ist die Alternative für wachsende Unternehmen, die europaweit auftreten und Payroll sowie HR-Management zentral koordinieren möchten. Das Angebot umfasst darüber hinaus Expertenberatung in der Muttersprache und die Einhaltung der lokalen gesetzlichen Bestimmungen.

Vorteile:

- › Zeitersparnis sowie Kostensenkung und -kontrolle durch Prozessoptimierung
- › eine Datenbank mit weltweitem Zugriff in den benötigten Sprachen und automatische Währungsumrechnung
- › Konzentration der Ressourcen der Zentrale auf die Kernaktivitäten

**ADP Employer Services GmbH**  
Frankfurter Str. 227  
63263 Neu-Isenburg  
www.de.adp.com  
Tel.: 0800 2373733  
E-Mail: adp@de.adp.com

4/10

# Alles auf einen Blick

## Das ADP Serviceportfolio

- › Entlastung durch Auslagerung zeit- und kostenintensiver Administrationsprozesse
- › Unternehmen ersparen sich hohe Investitionen in fachliches Know-how, neue Technologien und Software
- › Hohe Rechts- und Datensicherheit sowie Flexibilität
- › Bis zu 40% Kostenersparnis

### ADP Payroll Personalabrechnung

ADP Payroll bietet Leistungen für die gesamte Administration rund um die Lohn- und Gehaltsabrechnung.

### ADP Archiv Digitale Archivierung

Stellt die elektronische Personalakte zur Verfügung und ermöglicht die Abgabenordnung (AO)-konforme Archivierung der Abrechnungsdaten. Mit dem integrierten Scanservice gewährleistet ADP die platzsparende digitale Archivierung von Belegen, auf die über Onlinerecherche einfach zugegriffen werden kann.

### ADP HR Personalmanagement

ADP HR deckt den gesamten Bereich des HR-Managements ab: von der Personaladministration, dem Bewerbermanagement, der Stellenplanung und Weiterbildung bis hin zur Seminarverwaltung. Damit entfallen aufwändige Prozesse und kostenintensive Routinearbeiten wie Bewerbermanagement, Zeugniserstellung sowie arbeitsrechtliche Terminüberwachungen. Der Leistungsumfang ist modular aufgebaut. Je nach Anforderung können die benötigten Leistungen individuell und flexibel konfiguriert werden.

### ADP Travel Reisekostenmanagement

Ermittelt die Reisekosten unter Berücksichtigung steuerrechtlicher Aspekte, individueller Firmenrichtlinien, bundes- und länderspezifischer Besonderheiten im Reisekostenrecht sowie des Bundesmontagetarifvertrags.

#### PERSONALBESCHAFFUNG

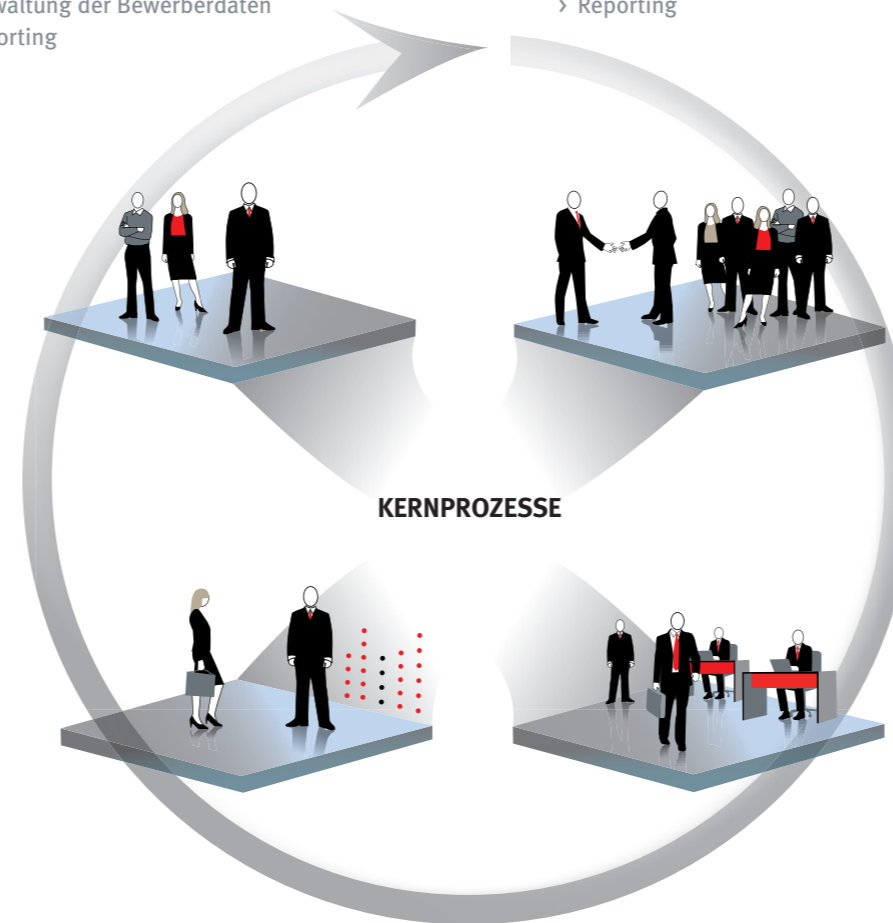
Planen, Anwerben, Einstellen

- › Prozessoptimierung
- › Talent-Acquisition Manager (Bewerbermanagement)
- › Onlinebewerberportal (intern/extern)
- › Erstellung detaillierter Stellenausschreibungen
- › Abgleich von Stellenanforderungen
- › Verwaltung der Bewerberdaten
- › Reporting

#### PERSONALABRECHNUNG

Planen, Motivieren, Vergüten

- › ITSG-Zertifizierung
- › Branchenspezifische Lösungen
- › Effizienter Abrechnungsprozess
- › Komfortable Bedienung
- › Garantierte Zukunftssicherheit
- › Höchste Transparenz und Flexibilität
- › Reporting



#### PERSONALENTWICKLUNG

Beurteilen, Planen, Entwickeln

- › Nachfolgeplanung
- › Kompetenzmanagement
- › Bewertungsmodelle
- › Soll-Ist-Analysen
- › Weiterbildungsverwaltung und -budget
- › Reporting

#### PERSONALVERWALTUNG

Optimieren, Betreuen, Steuern

- › Mitarbeiter-/Tätigkeitsdaten
- › Arbeitsverträge
- › Einbindung in Organisationsstruktur
- › Arbeitserleichterung durch Einstellungsvorlagen
- › Stellenverwaltung und -ausschreibungen
- › Arbeitsschutz
- › Reporting

### HR Spectrum Informationsmanagement

Mit HR Spectrum werden auch die verborgenen Informationen in den Personalakten visualisiert und erlauben jederzeit den Zugriff mit dem persönlichen HR Spectrum Client. Darüber hinaus erhalten Sie die wichtigsten Neuigkeiten aus Arbeits-, Steuer- und Sozialversicherungsrecht sowie aus der Personalszene direkt auf Ihren Arbeitsplatz. Tägliches Personalmanagement wird noch einfacher, schneller und effizienter.

### ADP Report Personalinformation

Das effiziente Business Intelligence Tool. Umfasst Qualifikationsprofile der Mitarbeiter, Analysen ihrer Hard und Soft Skills, Informationen zu Personalbeurteilung sowie den gesamten Personalreportingprozess.

### ADP Pension Betriebliche Altersversorgung

Bietet umfassende Beratung und Betreuung im Bereich der betrieblichen Altersversorgung (bAV) für Unternehmen und Mitarbeiter. ADP erfasst die bAV über die Lohn- und Gehaltsabrechnung und wickelt die Renten-/Pensionsabrechnung ab.

### ADP Time Personalzeitwirtschaft

Innovatives Zeiterfassungssystem. Lohn- und gehaltsrelevante Ausfallzeiten sowie Arbeitszeitkonten werden dargestellt. Koordinierung von Terminen und Reaktionszeiten.

### ADP Plan Personalcontrolling

Stellt quantitative wie qualitative Kennzahlen für Planung und Steuerung personalwirtschaftlicher Prozesse bereit. Dabei werden die Bereiche Personalkostenplanung, Bildungs-, Personalbeschaffungs- und strategisches Personalcontrolling sowie Risikomanagement abgedeckt.

### ADP World HR-Serviceplattform

Integriert im Portal alle Services von ADP im Single Sign-on.