



Alles auf einen Blick

ADP Services



A more human resource.™

ADP Cloud

- ▶ Entlastung durch Auslagerung zeit- und kostenintensiver Administrationsprozesse
- ▶ Unternehmen sparen sich hohe Investitionen in teure Technologien und Software
- ▶ Hohe Rechts- und Datensicherheit sowie Flexibilität
- ▶ Bis zu 40 Prozent Kostenersparnis

ADP Payroll Personalabrechnung

ADP Payroll ist die umfassende Lösung rund um die Entgeltabrechnung.

ADP Kommunikationsmanager

Der ADP Kommunikationsmanager ist ein Servicepaket, das Ihnen die Möglichkeit bietet, alle heutigen und künftigen Kommunikationsverfahren mit Dritten zu bündeln und dadurch zu optimieren. Wir übernehmen für Sie die bedarfsgerechte Anpassung Ihrer Unternehmensschnittstellen und garantieren so höchste Verfahrenssicherheit und maximale Effizienz. Sie gewinnen dadurch Zeit und können sich auf Ihre Kernkompetenzen konzentrieren.

ADP Dokumentenmanager

Der ADP Dokumentenmanager bietet der Personalabteilung eine optimale Ausschöpfung der Digitalisierung und ermöglicht dadurch den schnellen, sicheren und übergreifenden Zugriff auf alle wichtigen Dokumente (digitale Verdienstabrechnungen, digitale Bewerber- bzw. Personalakten). Darüber hinaus bietet der ADP Dokumentenmanager höchste Verfahrenssicherheit durch die strukturierte und revisions-sichere Ablage von Dokumenten.

Die Vorteile des ADP Dokumentenmanagers auf einen Blick:

- ▶ Vereinfachte Geschäftsprozesse
- ▶ Verringerte Bearbeitungszeiten
- ▶ Verringerte Fehlerquoten
- ▶ Signifikante Qualitätssteigerung

ADP Report Unternehmensreporting

Das effiziente Business Intelligence Tool, mit dem Sie sämtliche Daten aus der Payroll schnell, einfach und zielgerichtet auswerten können. Die Datenausgabe wird durch grafische Darstellungsmöglichkeiten optisch unterstützt.

ADP HR Personalmanagement

ADP HR deckt den gesamten Bereich des HR-Managements ab: von der Personaladministration über das Bewerbermanagement, die Stellenplanung und Weiterbildung bis hin zur Seminarverwaltung. Damit entfallen aufwendige Prozesse und kostenintensive Routearbeiten wie das Bewerbermanagement und die Zeugniserstellung sowie arbeitsrechtliche Terminüberwachungen. Der Leistungsumfang ist modular aufgebaut. Je nach Anforderung können die benötigten Leistungen individuell und flexibel konfiguriert werden.

Kernprozesse

Personalbeschaffung

Planen, anwerben, einstellen



- Prozessoptimierung
- Bewerbermanagement
- Online-Bewerberportal (intern/extern)
- Erstellung detaillierter Stellenausschreibungen
- Verwaltung der Bewerberdaten
- Reporting
- Abgleich von Stellenanforderungen

Personalabrechnung

Planen, motivieren, vergüten



- ITSG-Zertifizierung
- Branchenspezifische Lösungen
- Effizienter Abrechnungsprozess
- Komfortable Bedienung
- Garantierte Zukunftssicherheit
- Höchste Transparenz und Flexibilität
- Reporting

Personalverwaltung

Optimieren, betreuen, steuern



- Mitarbeiter-/Tätigkeitsdaten
- Arbeitsverträge
- Einbindung in Organisationsstruktur
- Arbeitserleichterung durch Einstellungsvorlagen
- Stellenverwaltung und -ausschreibungen
- Arbeitsschutz
- Reporting

Personalentwicklung

Beurteilen, planen, entwickeln



- Kompetenzmanagement
- Bewertungsmodelle
- Soll-Ist-Analysen
- Weiterbildungsverwaltung und -budget
- Reporting



ADP Mobile

ADP Mobile ist ein integriertes mobiles Mitarbeiterinformationssystem, das Mitarbeiter jederzeit und von überall auf der Welt mit Unternehmensinformationen ihres Arbeitgebers verbindet. Diese Anwendung revolutioniert die Art und Weise, wie Unternehmen ihren Mitarbeitern Informationen bezüglich Entgeltabrechnung, Zeitwirtschaft und Arbeitgeberleistungen sowie sonstige wichtige HR-Informationen liefern. Der Abruf von Unternehmensinformationen über mobile Endgeräte ist nun rund um die Uhr möglich.



ADP Travel Reisekostenmanagement

ADP Travel bietet intelligente und umfassende Services, die helfen, das Reisekostenmanagement optimal zu gestalten. Die einfache und intuitiv zu bedienende Webanwendung mit Workflow unterstützt alle Bereiche bis hin zu Employee und Manager Self Services. Die Lösung lässt sich gemäß der spezifischen Unternehmenssituation flexibel an die konkreten Anforderungen anpassen und bietet die Sicherheit, dass die gesetzlichen Vorgaben eingehalten und die individuellen Reisekostenrichtlinien umgesetzt werden. Aussagekräftige Online-Reports bieten eine umfassende Kostentransparenz.

ADP Time Zeitwirtschaft

Innovatives Zeiterfassungssystem. Lohn- und gehaltsrelevante Ausfallzeiten sowie Arbeitszeitkonten werden dargestellt. Koordinierung von Terminen und Reaktionszeiten.

ADP Plan Personalcontrolling

Stellt quantitative wie qualitative Kennzahlen für Planung und Steuerung personalwirtschaftlicher Prozesse bereit. Dabei werden die Bereiche Personalkostenplanung, Bildungs-, Personalbeschaffungs- und strategisches Personalcontrolling sowie das Risikomanagement abgedeckt.

ADP Personalmanager Das große HR-Online-Magazin

Sie sind immer im Bilde und verpassen nichts. Die neuesten Nachrichten, interessante Artikel und aktuelle Nachschlagewerke halten Sie stets auf dem aktuellen Stand. Sie diskutieren mit Kollegen in Fachforen oder Netzwerken mit anderen Personalern. Die ADP Personalmanager-App ist für mobile Endgeräte unter iOS, Android und Windows erhältlich.

ADP Online Akademie

Die richtige Kompetenz für Ihr Human Resource Management

Digitalisierung, umfassende Unterstützung durch moderne Personalabrechnungs- und Management-Systeme, Lösungen aus der Cloud, steigender Kostendruck: Ein zeitgemäßes Human Resource Management setzt auf prozessorientierte IT-Systeme, die einen Beitrag zur Reduzierung der administrativen Tätigkeiten leisten. Was sind die Voraussetzungen, um aus Herausforderungen die notwendigen Wettbewerbsvorteile für das Unternehmen zu erzielen? Aus- und Weiterbildung sind dabei zentrale Bausteine im Hinblick auf die Zukunftsfähigkeit der Unternehmen. Die ADP Akademie bietet unseren Kunden eine zielorientierte und praxisnahe Ausbildung in der Anwendung der genutzten Payroll-, HR- und Zeitwirtschaftssysteme. Damit wird Ihre Arbeit vereinfacht, effizient und liefert transparente Ergebnisse.

Ausgewählte ADP Lösungen

ADP AdvancedPay

ADP AdvancedPay bietet Lösungen zur Abbildung sämtlicher Kernprozesse des Personalmanagements und der Personalabrechnung für den Mittelstand sowie für Großkunden aller Branchen. Die leistungsfähigsten Personalmanagement- und Abrechnungssysteme stehen dem Kunden im Service von ADP AdvancedPay zur Verfügung und erlauben gleichzeitig eine hohe Effizienz sowie eine flexible Individualisierung.

Vorteile:

- ▶ Angebot in allen Servicelevels der ADP (Application Services, Processing Services, Managed Services)
- ▶ Basis bilden die leistungsfähigen Systeme PAISY, PAISYadvanced
- ▶ Leistungen im Bereich Processing/Managed Services auch auf Kundensystemen möglich

ADP EasyPay

ADP EasyPay ist die Lösung für den Mittelstand. Mittelständischen Unternehmen wird es durch dieses Produkt ermöglicht, die Personalabrechnung an ADP auszulagern. Dem Kunden stehen dabei HR-Funktionalitäten und ein ausgezeichnetes Reporting zur Verfügung. Wie auch bei den anderen Produkten von ADP kann sich der Kunde hier zwischen Premium- und Standardservices entscheiden.

Vorteile:

- ▶ Hohe Servicequalität des führenden Business-Process-Outsourcing-Spezialisten für Personalabrechnung
- ▶ Modulare Ergänzung der Lohn- und Gehaltsabrechnung möglich
- ▶ Nachhaltige Kosteneinsparungen von bis zu 40 Prozent

ADP SmartPay

ADP SmartPay deckt die ganze Bandbreite der Personaladministration ab. Neben der Entgeltabrechnung sind die Abwicklung aller Aufgaben rund um das Personalmanagement wie Personalplanung, Bewerbermanagement und Personalentwicklung sowie ein vollständiges Zeitwirtschaftssystem integriert.

Vorteile:

- ▶ Durch die Integration der P&I-Plattform LOGA in die ADP Services wird die Anzahl der Schnittstellen zwischen Anwendungen und Prozessbeteiligten deutlich reduziert
- ▶ Kurze Implementierungszeiten und eine schnelle Amortisation der Investition
- ▶ Durch den flexiblen Aufbau sind Erweiterungen auch außerhalb von Deutschland problemlos möglich

ADP ProfessionalPay

ADP Professional Pay ist die Lösung für den Steuerberater. Durch Auslagerung der Lohnbuchführung gewinnt der Steuerberater mehr Zeit für gewinnbringendere Beratungsdienstleistungen, reduziert seine organisatorischen Abhängigkeiten und variabilisiert seine Kosten. Die enge Einbindung in die Kanzleiabläufe sichert dem Steuerberater neben Prozess- und Datenhoheit Kontinuität.

Vorteile:

- ▶ Entlastung durch Übernahme der aufwendigen, aber ertragsseitig neutralen Lohnbuchführung durch erfahrenes und hoch qualifiziertes Fachpersonal
- ▶ Verfügbarkeit von seltenem branchen- und fachspezifischem Know-how (Baulöhne etc.)
- ▶ Kontinuität für Steuerberater und deren Mandanten durch nahtlose Integration in die Kanzleiabläufe

ADP GlobalView Select

ADP GlobalView Select in Verbindung mit ADP Streamline ist die flexible Personalmanagementlösung für kleine, mittlere und große international agierende Unternehmen, die aus dem globalen ADP Portfolio die jeweils beste Lösung für ihren Standort auswählen und sowohl Payroll als auch das HR-Management zentral koordinieren möchten. Das Angebot umfasst darüber hinaus Expertenberatung in der Muttersprache und die Einhaltung der lokalen gesetzlichen Bestimmungen.

Vorteile:

- ▶ Zeitersparnis sowie Kostensenkung und -kontrolle durch Prozessoptimierung
- ▶ Eine Datenbank mit weltweitem Zugriff in den benötigten Sprachen und automatische Währungsumrechnung
- ▶ Konzentration der Ressourcen der Zentrale auf die Kernaktivitäten

www.de-adp.com

ADP Employer Services GmbH, Frankfurter Str. 227,
63263 Neu-Isenburg, Tel.: 0800 2373733,
E-Mail: adp@de.adp.com

Das ADP Firmenzeichen, ADP und ADP IHREM ERFOLG VERPFLICHTET sind eingetragene Markenzeichen der ADP, LLC. Alle anderen Waren- und Dienstleistungszeichen sind Eigentum der jeweiligen Inhaber.
Copyright © 2015 ADP, LLC.