

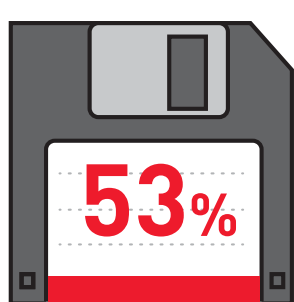
Kann HR die Profitabilität steigern?



Nur 24% der Arbeitszeit sind strategische und wertschöpfende Tätigkeiten



58% der HR-Bereiche sind unterbesetzt



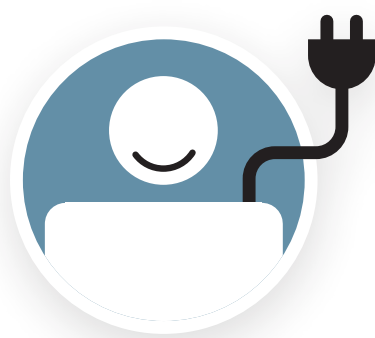
53% der HR-Systeme sind interne Entwicklungen und veraltet, ihre Pflege ist teuer und ihre Integration schwierig.

Ist es an der Zeit, HR neu zu definieren?

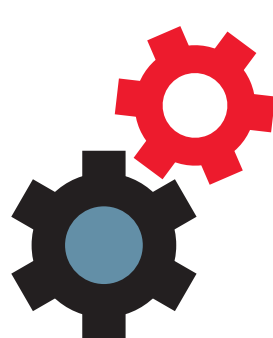
←5%

der Führungskräfte sind der Meinung, dass ihr Personalmanagement nicht optimiert werden muss.

Die HR-Neugestaltung betrifft:



MITARBEITER
Bessere Bindung zum Unternehmen



PROZESSE
Optimiert und standardisiert



TECHNOLOGIE
Cloud-basierte Lösungen

Die Cloud sorgt für einen Paradigmenwechsel

HR kann besser auf geschäftliche Anforderungen reagieren und Leistungen erbringen, wo und wann diese benötigt werden.

Hochmoderne HR-Technologie wirkt sich positiv auf die Profitabilität aus

16%

mehr Umsatz pro Mitarbeiter

35%

mehr Gewinn pro Mitarbeiter; Geringere Kosten für Management und Wartung; Beschleunigte HR-Neugestaltung

Kann HR das Unmögliche möglich machen?

Lesen Sie jetzt die Artikelreihe über die HR-Neugestaltung und ihren **Beitrag zu Wachstum, finanzieller Performance, Talentmanagement und Wettbewerbsfähigkeit.**



IHREM ERFOLG VERPFLICHTET*

HR.Payroll.Benefits.

ADP.com