

Der Weg zur Wettbewerbsfähigkeit führt über die Cloud

Modernes HR-Management bietet einen Kundennutzen - Und bei Ihnen?

Workforce Analytics können durch folgende Funktionen dem Kunden Mehrwert und Wettbewerbsvorteil bieten:



Ermitteln von Trends



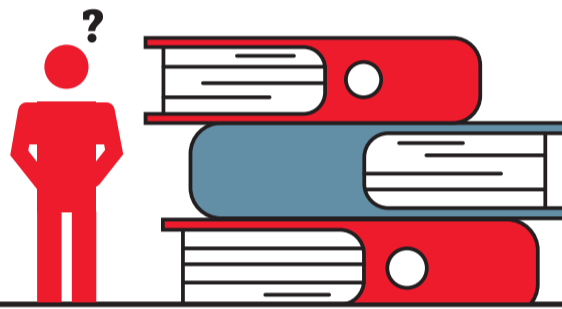
Prognostizieren von Ergebnissen



Erkennen von Risiken



Die To-Do-Liste des CHRO: Neue Kompetenzen erwerben und die richtigen Tools finden

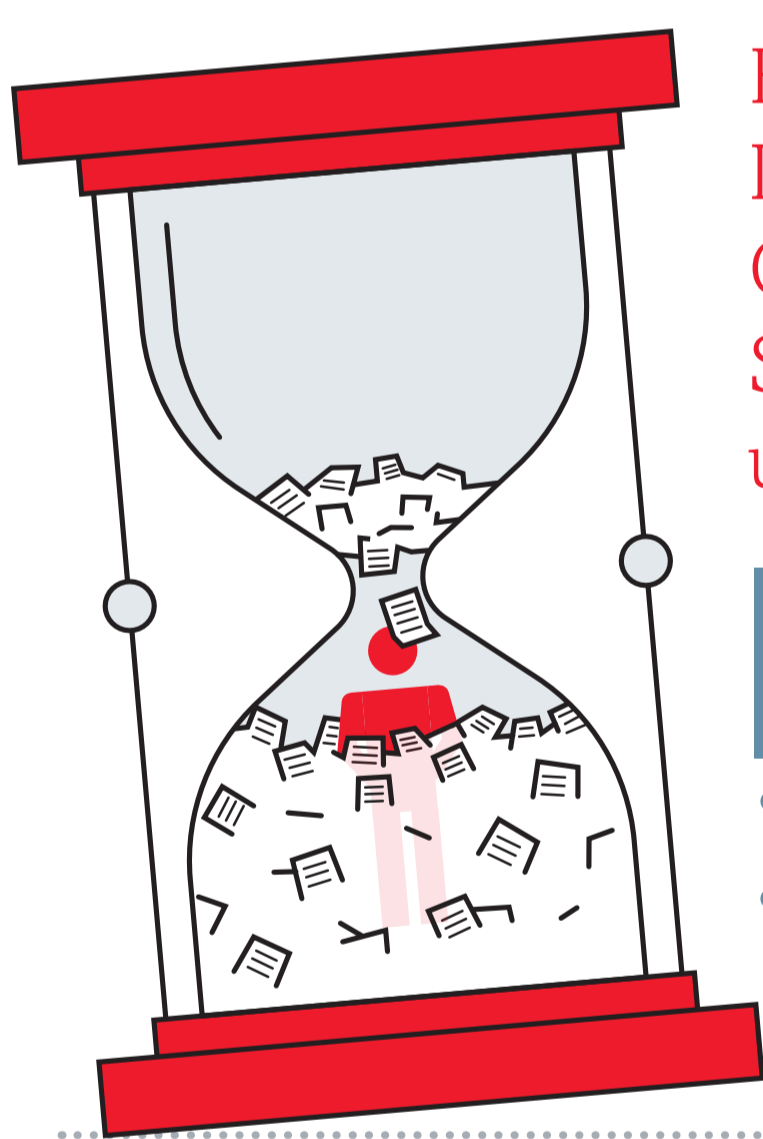


58%

der HR-Verantwortlichen haben keinen konsistenten Datenzugriff

31%

haben Schwierigkeiten beim Zugriff auf aktuelle Daten aus den verfügbaren Systemen



Bringen Sie Ihr Datenchaos in Ordnung oder lassen Sie Ihr Unternehmen untergehen

HR verbringt zuviel Zeit mit:

- der Suche nach Daten
- der Beurteilung der Auswirkungen früherer Entscheidungen

Zukunftssichere, Cloud-basierte Lösungen für strategisch denkende CHROs

Cloud-basierte HR-Lösungen bieten folgende Möglichkeiten:



Verbesserung der Anwendererfahrungen



Steigerung des Mitarbeiterengagements



Zugriff auf korrekte und verlässliche Daten



Nutzung neuester Innovationen



Agilität

Durch die Entwicklung eines datengesteuerten Business-Partnering-Konzepts verschafft HR einen Wettbewerbsvorteil.

Lesen Sie jetzt die Artikelreihe über die HR-Neugestaltung und ihren **Beitrag zu Wachstum, finanzieller Performance, Talentmanagement und Wettbewerbsfähigkeit.**



IHREM ERFOLG VERPFLICHTET*

HR.Payroll.Benefits.

ADP.com