

Kann Ihre HR das internationale Wachstum unterstützen?

WUSSTEN SIE DAS?

Wenn Ihre HR-Abteilung nicht in der Lage ist, schnell zu reagieren, verhindern Sie internationales Wachstum.



In nur einem Jahr gab es weltweit mehr als 20.000 Änderungen bei den Payroll-Vorschriften.



Muss HR alle Änderungen alleine verstehen und bewältigen, so ist das eine gigantische Aufgabe.



WUSSTEN SIE DAS?

37% der HR-Stammdaten von mittelständischen Unternehmen werden in Excel-Tabellen gepflegt.



Fragmentierte Systeme und Daten verursachen unnötigen Zeitaufwand bei der Suche nach den benötigten Informationen.



Eine zentrale Datenhaltung ermöglicht den Unternehmen, Entscheidungen in Echtzeit zu treffen.

WUSSTEN SIE DAS?

Nur 11% der Unternehmen führen bei einer internationalen Expansion eine globale Payroll-Lösung ein.



Es kann schnell der Fall eintreten, dass HR sich ausschließlich mit der Einhaltung der gesetzlichen Payroll-Vorschriften beschäftigen muss.



Die Standardisierung von HR verschafft Ihrem HR-Personal Freiraum von administrativen Aufgaben, damit Sie und Ihr Team sich auf das Unternehmenswachstum konzentrieren können.



WUSSTEN SIE DAS?

Zahlreiche lokale Payroll-Systeme treiben die Kosten in die Höhe.



Payroll und Verwaltung machen 35% der gesamten HR-Kosten aus.



Ein einziger Anbieter mit einem einzigen Vertrag bietet Transparenz.

Erfahren Sie, welche Auswirkungen internationales Wachstum auf die Vorstandsetage hat

Lesen Sie die Berichtreihe unter: www.de-adp.com



A more human resource.™