



Pension

A photograph showing three people in a professional setting. On the left, a man in a dark suit jacket and light-colored shirt is looking towards the center. In the middle, a woman with short brown hair, wearing a light-colored button-down shirt, is smiling and looking towards the man on the right. On the right, a man with grey hair, wearing a dark turtleneck sweater, is looking back at the woman. They are seated at a long wooden table with several white coffee cups and a smartphone on it. The background is a blurred office environment.

Mit ADP Pension gestalten Sie die betriebliche Altersversorgung zu Ihrem Vorteil.

# Chancen nutzen, Ressourcen schonen, administrative Herausforderungen meistern – mit ADP Pension.

Mit den Rentenreformen hat sich die Alterssicherung grundlegend gewandelt. Novellierte Vorschriften und Fördermodelle stecken den Handlungsrahmen für private und öffentliche Arbeitgeber ab: Unternehmen werden vom Gesetzgeber dazu verpflichtet, Leistungen im Rahmen der betrieblichen Altersversorgung (bAV) anzubieten und diese über den gesamten Employee Life Cycle zu verwalten. Zusätzlich wird Arbeitnehmern seit 2005 das Recht eingeräumt, eine einmal abgeschlossene bAV bei einem Arbeitsplatzwechsel auf den neuen Arbeitgeber zu übertragen. Die gesetzlich verankerte Durchführungspflicht, die Portabilität der Leistungen und die umfangreiche Auskunftspflicht der Arbeitgeber sind für Personalabteilungen mit einem enormen Verwaltungsaufwand verbunden, dem sich jedes Unternehmen stellen muss.

## **Betriebliche Altersversorgung gewinnt neue Bedeutung**

Für konsolidierungspflichtige, am Kapitalmarkt orientierte Unternehmen gelten seit Januar 2005 internationale Bilanzierungsrichtlinien nach IAS/IFRS. Pensionsverpflichtungen werden hier deutlich höher bewertet, was eine kritischere Prüfung von Investoren zur Folge hat: Pensionsleistungen, die unzureichend oder gar nicht mit Kapitalanlagen hinterlegt sind, werden als Risikofaktor eingestuft. Auch Banken beziehen mit der Einführung von Basel II die Absicherung von Pensionsrückstellungen zukünftig in ihre Unternehmensbewertung ein und bemessen daran die Kreditwürdigkeit eines Unternehmens. Um sich von diesen gravierenden Einflüssen freizumachen, stellt zum Beispiel die Finanzierung der bilanzierten Pensionsverpflichtungen mit Treuhandmodellen (CTA) für viele Unternehmen einen möglichen Ausweg dar.

## **Entlastung auf allen Ebenen**

Mit ADP Pension steht Ihnen im Bereich der betrieblichen Altersversorgung eine umfassende Lösung zur Verfügung, die von der Beratung und Betreuung bis hin zur Übernahme der gesamten administrativen Tätigkeiten reicht. In enger Abstimmung mit Ihrem Unternehmen erhalten Sie über ADP individuelle Bedarfsanalysen und maßgeschneiderte Konzeptionen für Versorgungssysteme, die bei attraktiver Gestaltung ein entscheidendes Bindeglied für wertvolle Mitarbeiter darstellen. Für eine nachhaltige Entlastung der Personalabteilung sorgt die Abwicklung der umfangreichen Verwaltungsaufgaben durch ADP, denn die Administration der Anwartschaften und Pensionen wird für die gesamte Lebensdauer eines Arbeitnehmers übernommen. Die Vorteile des ganzheitlichen Lösungsansatzes von ADP Pension liegen auf der Hand: Sie erfüllen die gesetzlichen Anforderungen, erhalten kompetenten und erstklassigen Service und sichern sich damit optimale Leistung bei maximaler Entlastung für Ihr Unternehmen.

## Perfekte Lösungen entstehen aus der ganzheitlichen Betrachtung

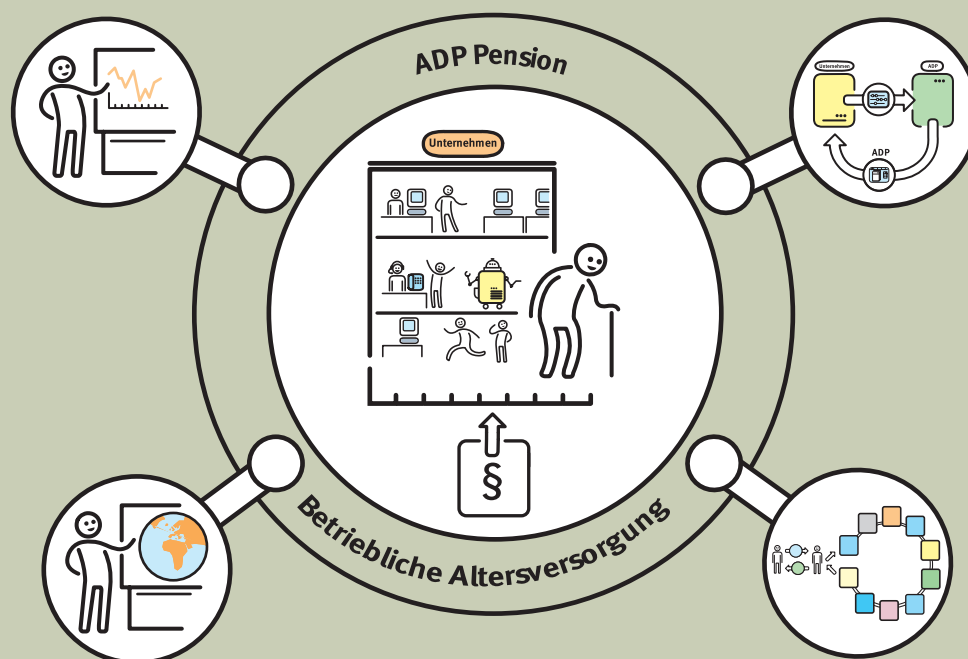
Mit ADP Pension steht Ihnen das gesamte Servicespektrum im Bereich der betrieblichen Altersversorgung und der Zeitwertkonten zur Verfügung. Das Portfolio umfasst sämtliche Leistungen von der Bedarfsanalyse, Beratung und Konzeption über die Umsetzung bis hin zur Verwaltung von Anwärtern und Pensionären. Zusätzlich können über ADP versicherungsmathematische Gutachten zu Versorgungsplänen und verwandten Bereichen erstellt werden. Für den gesamten Geschäftsprozess übernimmt ADP sowohl die fachliche als auch die technische Verantwortung.

### Beratung und Konzeption\*

- › Problemorientierte Bedarfsanalyse
- › Einrichtung oder Neuausrichtung von Versorgungssystemen
- › Juristische Beratung zu Rahmenbedingungen und Gestaltungsmöglichkeiten
- › Konzepterstellung mit Leistungsplänen, Finanzierungs- und Risikostrategien

### Umsetzung\*

- › Erarbeitung von Vertragsunterlagen
- › Begleitung des Gründungsprozesses von Unterstützungskassen, Pensionsfonds und Pensionskassen
- › Einrichtung von Rückdeckungskonzepten
- › Systemtechnische Einbindung in das Intranet oder eine webbasierte Anwenderplattform
- › Einrichtung des Versorgungssystems in die Personalabrechnung



### Services\*

- › Erstellung von versicherungsmathematischen Gutachten
- › Betriebswirtschaftliche Analysen/Neuordnungen
- › Beratung zu internationalen Modellen und deren Betreuung
- › Geschäftsführung von Unterstützungskassen

### Verwaltung

- › Administration von Versorgungszusagen, Leistungsplänen und Satzungen für Anwärter
- › Personenstandsverwaltung und Abrechnung der Anwartschaften
- › Erstellung und Administration der Rentenabrechnungen
- › Rentenanpassungen
- › Betreuung der Bezugsempfänger
- › Vertragsverwaltung
- › Kommunikation und Datenmanagement mit externen Trägern
- › Verwaltung von Zeitwertkonten (Insolvenzversicherung und Guthabenumwandlung in bAV)

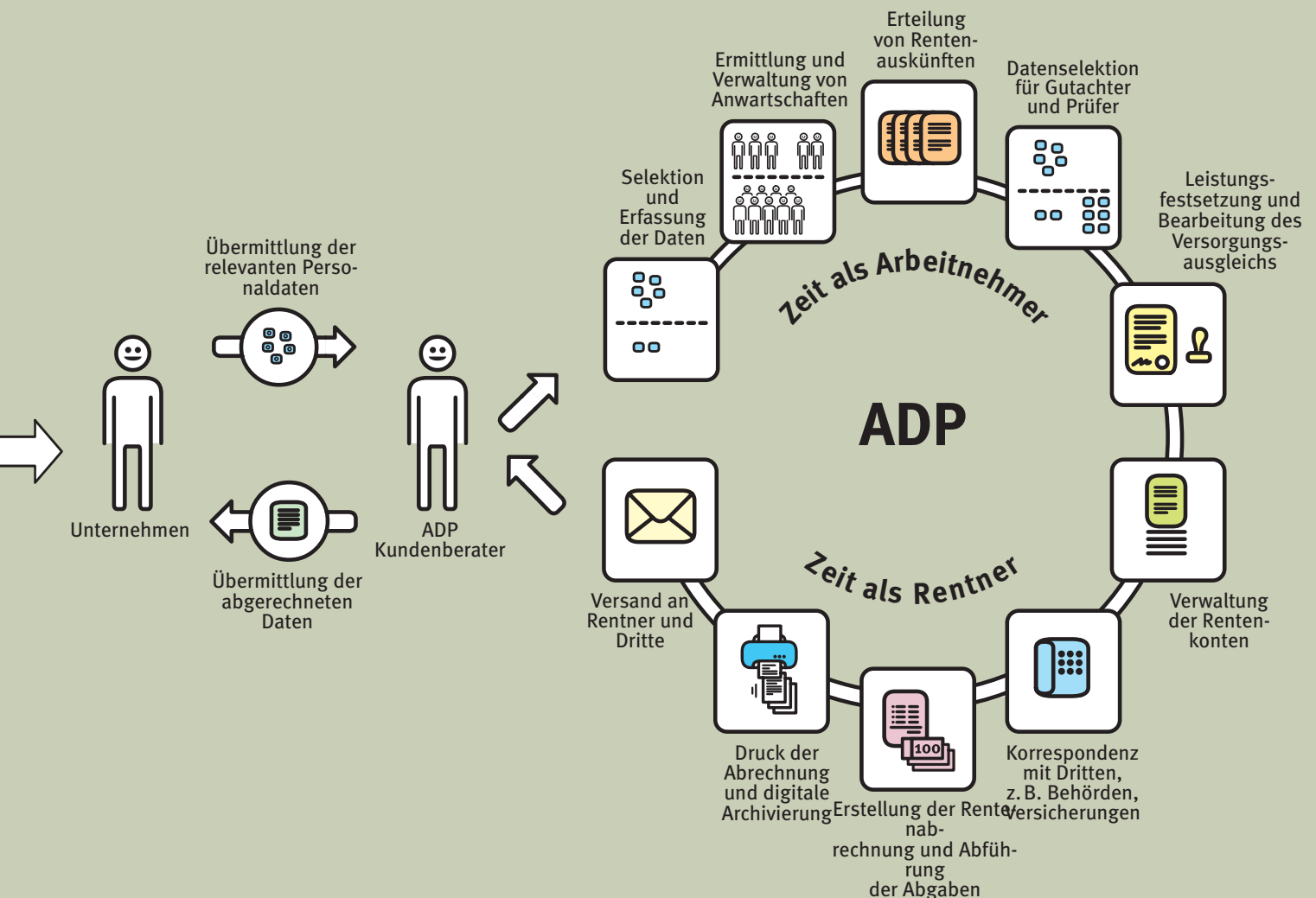
\* Diese Services werden mit einem Partner durchgeführt.

## Umfassende Entlastung im administrativen Bereich

Unternehmen sind vom Gesetzgeber dazu verpflichtet, die betriebliche Altersversorgung über den gesamten Employee Life Cycle zu verwalten. Damit verbunden ist ein enormer administrativer Aufwand, wie dieses Beispiel zeigt:

Ein Mann beginnt in seinem 20. Lebensjahr in einem Unternehmen zu arbeiten und scheidet dort nach 20 Jahren aus. Seine Anwartschaft ist jedoch von diesem Unternehmen bis zu seinem Renteneintritt zu verwalten – insgesamt 45 Jahre. Angenommen der ehemalige Mitarbeiter wird 85 Jahre alt, so folgen weitere 20 Jahre, in der das Unternehmen seine Rente ausbezahlt und Daten pflegt. Lebt seine Frau 15 Jahre länger, folgt entsprechend die Verwaltung der Witwenrente. Letztendlich stehen 80 Jahre Verwaltungsarbeit 20 Jahren Beschäftigungszeit gegenüber.

Mit ADP Pension können Unternehmen auf einen umfassenden Service zählen, der die Administration der bAV über den gesamten Employee Life Cycle abdeckt: vom Abschluss einer Altersversorgung bis hin zum Todesfall – und sogar darüber hinaus.



# Die Vorteile von ADP Pension auf einen Blick.

- › Reduktion von Verwaltungskosten durch effiziente Prozessgestaltung
- › Rechtssicherheit bei der Realisierung der betrieblichen Altersversorgung
- › Minimierung von Transaktionskosten durch reduzierte Schnittstellen
- › Konzentration auf Kernkompetenzen durch Einsparung unternehmensinterner Ressourcen
- › Hohe Servicequalität und Sicherheit durch Erfahrung eines führenden Spezialisten
- › Langfristige Planbarkeit von Kapitalströmen
- › Imagegewinn bei Analysten durch transparente Gestaltung der Verpflichtungen
- › Mitarbeiterbindung durch attraktives Versorgungssystem
- › Kurze Informationswege für Mitarbeiter

## **ADP Pension und ADP Payroll – eine sinnvolle Ergänzung**

ADP Pension ist die ideale Zusatzleistung für die Personalabrechnung mit ADP Payroll. Mithilfe eines integrierten Datenmanagements werden die anfallenden Prozesse zwischen Personalabrechnung und betrieblicher Altersversorgung optimal aufeinander abgestimmt. Unternehmen profitieren von einer spürbaren Entlastung, die sich beispielsweise bei der Administration von Entgeltumwandlungsmodellen und der spezifischen Datenaufbereitung für die bilanzielle Verwertung bemerkbar macht.

### **Auszug Kundenliste ADP Pension:**

ACNielsen, Agilent Technologies, Drägerwerk, Hewlett-Packard, NextiraOne, Papierfabrik Lenk

**ADP, die Nummer 1 für Services im Personalwesen**, bietet Ihnen für das Personalmanagement viele Lösungen, maßgeschneiderte Unterstützung, eine nachhaltige Entlastung und konkrete Kostenersparnisse, die kurzfristig und mit geringem Aufwand realisiert werden können. Täglich unterstützen weltweit 40.000 ADP Mitarbeiter über 500.000 Unternehmen. In Deutschland wird bereits jede 5. Lohn- und Gehaltsabrechnung mit Produkten und Services von ADP erstellt.

Mehr als 50 Jahre Erfahrung fließen in die Entwicklung unternehmensspezifischer Anwendungen ein, die für Wirtschaftlichkeit und eine neue Servicequalität stehen:

#### **ADP Payroll › Personalabrechnung**

Übernimmt die komplette Datenerfassung und -übermittlung an die Annahmestellen der Sozialversicherungsträger sowie das Bescheinigungswesen. Hinzu kommen das softwaregestützte Management flexibler Arbeitszeitmodelle und die Verwaltung der Abrechnungsdaten bei Arbeitgeberdarlehen, Kurzarbeit, Altersteilzeit, Pfändungen und Vermögensbildung. ADP ermöglicht den Zugriff und die Verwaltung der erstellten Dokumente je Arbeitnehmer sowie die Ausgabe in Listen und den Druck der Abrechnungsdokumente.

#### **ADP HR › Personalmanagement**

Umfasst den gesamten Prozess des HR-Managements und unterstützt Unternehmen bei der Personalbewertung und -entwicklung, der Ermittlung und Besetzung von Stellen, dem Handling von Bewerbungen und der Ermittlung und Dokumentation von Fehlzeiten. Entlastet Unternehmen von immer wiederkehrenden Routinearbeiten im Personal- und Bewerbermanagement sowie bei der Seminarverwaltung.

#### **ADP Report › Personalinformation**

Bietet als professionelles und effizientes Business Intelligence-Tool eine umfassende und dennoch leicht verständliche Personalinformation, die durch eine unkomplizierte Bedienung unterstützt wird. Personaldaten werden aus verschiedenen Systemen zusammengefasst und für den Benutzer leicht nachvollziehbar aufbereitet. Umfasst Qualifikationsprofile der Mitarbeiter, Analysen ihrer Hard- und Softskills, Informationen zu Personalbeurteilung und Personalentwicklungsmaßnahmen, die Koordination von Aus- und Weiterbildung sowie den gesamten Personalreportingprozess.

#### **ADP Plan › Personalcontrolling**

Stellt quantitative wie qualitative Kennzahlen für Planung und Steuerung personalwirtschaftlicher Prozesse bereit. Dabei werden die Bereiche Personalkostenplanung, Bildungs-, Personalbeschaffungs- und Strategisches Personalcontrolling sowie Risikomanagement abgedeckt. ADP ermittelt Trends und Schwellenwerte, die dem Management eine Informationsgrundlage für frühzeitige Prozesskorrekturen bieten.

#### **ADP Time › Personalzeitwirtschaft**

Innovatives Zeiterfassungssystem, das durch flexible Parametrierung unternehmensspezifisch angepasst werden kann. Bietet neben der eigentlichen Zeiterfassung eine Vielzahl entlastender Leistungen, wie z.B. die Bereitstellung eines Informationssystems für Mitarbeiter und Vorgesetzte sowie optional eine mehrstufig ausfallgeschützte Zutrittskontrolle. Stellt lohn- und gehaltsrelevante Ausfallzeiten sowie Arbeitszeitkonten dar, koordiniert Termine und Reaktionszeiten.

#### **ADP Travel › Reisekostenmanagement**

Ermittelt die Reisekosten unter Berücksichtigung steuerrechtlicher Aspekte, individueller Firmenrichtlinien, bundes- und länderspezifischer Besonderheiten im Reisekostenrecht sowie des Bundesmontagetarifvertrags. Ferner verkürzt ADP Durchlaufzeiten, indem der Mitarbeiter seine Reisen selbst erfasst und die Daten in einen Workflow einspeist. Dabei sorgt eine dezentrale Reiseerfassung, zum Beispiel über Internet, für Vermeidung von Redundanzen.

#### **ADP Archiv › Digitale Archivierung**

Stellt die elektronische Personalakte zur Verfügung und ermöglicht die Abgabenordnung-(AO-)konforme Archivierung der Abrechnungsdaten. Digitale Aufbewahrung von Belegen und Verwaltung von Bewerbungsunterlagen ergänzen das Leistungsspektrum. Mit dem integrierten Scanservice gewährleistet ADP die platz sparende digitale Archivierung von Belegen, auf die problemlos über Online-recherche zugegriffen werden kann.

#### **ADP OnSite › Software Services**

Umfasst den kompletten Implementierungsprozess der erforderlichen Komponenten mit eigenem Lohn- und Zeitrahmen sowie die technische Wartung und Pflege der Programme. Alle Schnittstellen zu vor- und nachgelagerten Systemen werden realisiert und die Programme regelmäßig an Gesetzesänderungen angepasst. Zudem entwickelt ADP kundenspezifische Erweiterungen der bestehenden Module, berät das Management und bietet Mitarbeiter-schulungen sowie Infoseminare an.

Wir beraten Sie gern.

**ADP Employer Services GmbH**

Frankfurter Str. 227

63263 Neu-Isenburg

[www.de.adp.com](http://www.de.adp.com)

Tel.: 0800-237 37 33

E-Mail: [adp@de.adp.com](mailto:adp@de.adp.com)