

# Kann Sie Ihre HR bei den Herausforderungen für Dienstleistungsunternehmen unterstützen?



## WUSSTEN SIE,

dass **33 %** der Unternehmen mit steigenden Personal- und Personalabrechnungskosten konfrontiert sind?<sup>1</sup>



Eine Vielzahl an Systemen behindert eine Verbesserung der Unternehmensperformance.



Zwei Dinge sind bei in verschiedenen Datenbanken gespeicherten Mitarbeiter- und Personalabrechnungsdaten schwierig: Zugriff und Kontrolle.

## WUSSTEN SIE DAS?

Wenn Ihre HR-Abteilung nicht in der Lage ist, schnell zu reagieren, verhindern Sie internationales Wachstum.



In nur einem Jahr gab es weltweit mehr als 20.000 Änderungen bei den Payroll-Vorschriften.<sup>2</sup>



Muss HR alle Änderungen alleine verstehen und bewältigen, so ist das eine gigantische Aufgabe.

## WUSSTEN SIE DAS?



**37 %** der HR-Stammdaten von mittelständischen Unternehmen werden in Excel-Tabellen gepflegt.<sup>3</sup>



Fragmentierte Systeme und Daten verursachen unnötigen Zeitaufwand bei der Suche nach den benötigten Informationen.



Eine zentrale Datenhaltung ermöglicht den Unternehmen, Entscheidungen in Echtzeit zu treffen.

## WUSSTEN SIE DAS?

Nur **11 %** der Unternehmen führen bei einer internationalen Expansion eine globale Payroll-Lösung ein.<sup>2</sup>



Es kann schnell der Fall eintreten, dass HR sich ausschließlich mit der Einhaltung der gesetzlichen Payroll-Vorschriften beschäftigen muss.



Die Standardisierung von HR verschafft Ihrem HR-Personal Freiraum von administrativen Aufgaben, damit Sie und Ihr Team sich auf das Unternehmenswachstum konzentrieren können.



## WUSSTEN SIE DAS?

Zahlreiche lokale Payroll-Systeme treiben die Kosten in die Höhe.



Payroll und Verwaltung machen **35 %** der gesamten HR-Kosten aus.<sup>4</sup>



Ein einziger Anbieter mit einem einzigen Vertrag bietet Transparenz.

# Erfahren Sie, welche Auswirkungen internationales Wachstum auf die Vorstandsetage hat

Lesen Sie mehr unter:

[www.de-adp.com](http://www.de-adp.com)

1. PwC, 2016, Financial Services Survey  
2. Ernst & Young, 2013, Global Payroll Survey  
3. ADP Global HCM Study, January 2014  
4. Payroll at the heart of HR Outsourcing, ADP White Paper